

# 米国海軍大学元教官が教える 自律型チームのつくり方

「指示待ち部下」がいなくなるマネジメント術

浅野 潔



## 《目次》

- ◆第1章：なぜあなたのチームはうまくいかないのか？
- ◆第2章：メンバーに「任せる」チームづくり
- ◆第3章：チームリーダーのための「ミッション・コマンド」実現ノウハウ
- ◆第4章：自律型チームの育成法——GUIDES モデル
- ◆第5章：フォロワーが持つべき「意思決定力」
- ◆第6章：「作戦脳」を鍛えるマネジメントの極意
- ◆第7章：VUCA の時代に勝ち残るチームづくり

本体価格-----1800 円  
 ISBN-----978-4-86680-363-0  
 ページ数-----320 ページ  
 判型-----四六判

米国海軍も採用！

上司は部下に理想や目標を示し、  
 やり方は部下に任せる最新マネジメント術

- ★「指示待ち部下」がいないチーム——。つまり、上司が指示を出さなくても、部下が自ら動き、成果を出す自律型チームのつくり方の本。
- ★最新の軍事組織マネジメントは、かつての「上意下達」「命令は絶対」の「命令型マネジメント」から脱却し、高度に複雑化した現代戦に対応した軍事組織の手法を採用している。
- ★その手法をひと言で言うと、「上司は部下に理想や目標を示し、やり方は部下に任せるマネジメント」。
- ★その具体的な仕組み&実践法を、ビジネスに応用して徹底解説したのが本書。
- ★自律型チームをつくるうえで重要なキーワードは、【ミッション・コマンド】(第3章)、【GUIDES(ガイズ)モデル】(第4章)、【意思決定力】(第5章)、【作戦発想力】(第6章)の4つ。

## 《本書のセールスポイント》

- ◎著者は、元・海上自衛隊の幹部にして、米国海軍大学に外国人教官として招聘され、教鞭を執っていた経験を持つ、軍事組織マネジメントのスペシャリスト。
- ◎その時々最先端技術は軍事組織に採用されていると言われるなか、最新軍事組織マネジメントを、ビジネスの現場に応用した「自律型チーム」をつくる方法をわかりやすく解説。
- ◎具体的な事例の豊富さと高い再現性。

## 《著者》

浅野 潔(Kiyoshi Asano)

ハイパフォーマンス組織プロデューサー。エンドステートナビゲーション代表。防衛大学校卒業後、海上自衛隊に入隊。34年間の勤務において、護衛艦での実任務をはじめ中東アデン湾派遣、阪神・淡路大震災および東日本大震災での災害派遣部隊司令部幕僚を歴任。極限の状況下における指揮官の意思決定プロセスを数多くサポートする。その後、アメリカ海軍大学(ロードアイランド州)にて専門的な軍事的意思決定・問題解決法を修得。その知見を活かし、同大学に新設された「国際海上作戦幕僚養成課程」の外国人教官として招聘され、世界各国の海軍士官への教育に従事した。退職前の約6年間は、海上自衛隊幹部学校にて作戦教官を務め、1,000名以上の高級幹部に対する講義や図上演習を担当。2021年、1等海佐で退官。現在は、軍事理論をビジネスに応用した独自の「ミリタリー式組織マネジメント」を確立。製造、金融、医療などの民間企業、24時間稼働の厳しい現場を持つ組織を中心に、自律型組織への変革支援を行なっている。

初版 6,000 部 (2026 年4月刊)